

## Notulen Adviesraad Wmo & Jeugdhulp d.d. 20 februari 2020

Aanwezig: De heren Gommers en Leenders (voorzitter)  
De dames Möller, Gorter, Melis, Thijssen, Nijskens, Wijnen, Sakkens (stagiaire  
Copernikkel, Bakker (verslag)  
Afwezig: Mevrouw Hamel

### 1. Opening en vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

Twee extra stukken: reacties vanuit de gemeente over de herijking en positieve gezondheid.

### 2. Verslag overlegvergadering d.d. 15 januari 2020

Pag. 1: Het onderzoek Medicatie ADHD bij kinderen wordt breder getrokken. Mevrouw Gorter is ook betrokken bij een onderzoek waarbij onderzocht wordt hoe de zorg op school linkt met de zorg aan huis. Deze twee onderzoeken zouden gevolgd moeten worden.  
Dit wordt onder Zorg en Onderwijs op de Activiteitenlijst geplaatst.

De notulen worden vastgesteld en kunnen op de website geplaatst worden.

Activiteitenlijst d.d. 15 januari 2020

- 16: Er is een netwerk opgezet van maatschappelijke initiatieven, de heren Engel en Geurts. Mevrouw Wijnen stuurt de link door.  
Vergadering 18 maart: de heer Van Gemert komt een toelichting geven op de subsidieverstrekking: er is een site van subsidieinitiatieven maar hoe weet men als organisatie de weg daarin?
- 65: Ongevraagd advies armoede: mevrouw Wijnen neemt contact op met de heer Van Grieken voor een gesprek over de voortgang hiervan.
- 93: Verzamelen van casussen: zit er een grote lijn in, onderwerpen die opvallen om door de Adviesraad op te pakken?
- 94: Uitnodiging PON: de heer Van Gemert wordt uitgenodigd voor de vergadering van 18 maart
- 99: Mantelzorgondersteuning: mevrouw Nijskens neemt contact op hierover.
- 100: Vacature Adviesraad, een potentiële kandidaat is verhuisd naar buiten 's-Hertogenbosch, Profiel: ook op de vrijwilligerssite, mevrouw Wijnen pakt dit op.
- 104: Vergadering 25 maart: eventueel gesprek met Sociaal Domein, het bezoek aan Farent wordt naar een ander moment verschoven.

### Verslag Bestuursvergadering d.d. 8 januari 2020

Ter kennisgeving

### 3. Mededelingen

- Aanstelling nieuwe onafhankelijke vertrouwenspersoon, met name voor Jeugdzorg en WMO. Hiervoor wordt door de gemeente een nieuw contract aangegaan via de LSI.
- Vacature nieuw lid Adviesraad

Vooroverleg beleidsinitiatieven:

- Evaluatie monitor Koo 2019 n.a.v. overleg met wethouder Kâghia en mevrouw Dimmendaal  
Hierover is een mail ontvangen die opgenomen wordt in de raadsinformatiebrief.  
De heer Leenders zal vragen of de Adviesraad deze raadsinformatiebrief ook ontvangt.  
Als Adviesraad blijven we Koo volgen.
- Beleidsvisie Positieve Gezondheid, overleg met mevrouw Gorgels en de heren Hilgers en Van Loon

Er wordt veel geschreven over de link tussen opleidingsniveau en slechte gezondheid, slechte huisvesting. Hier is al veel onderzoek naar gedaan, de sociaal/economische/ gezondheidsverschillen zijn gegevens. Wat hierin gemist wordt is de wijze waarop dit aangepakt kan worden.

De vraag is gesteld waarom er gestart is in de meest kwetsbare wijken. Dit hangt samen met de methode die gebruikt is, Triple I.

Er is een beweging gaande, er wordt niet alleen van bovenaf opgelegd, er worden mogelijkheden gecreëerd om in overleg te gaan.

Aandachtspunt hierbij is hoe wordt opgehaald wat bewoners zelf willen en kunnen en wat kan de gemeente doen om die kwaliteiten en bronnen te benutten? Hoe waarborg je dat wat je ophaalt?

- **Kaders herijking subsidieregels basisinfrastructuur**  
Voor het verkrijgen van subsidies gaat de gemeente met 3 categorieën werken: deze bepalen zowel de hoogte van de subsidie gecombineerd met de mate van verantwoording die afgelegd moet worden.  
De Adviesraad mist in het stuk het totale budget waar het over gaat.  
Voor kleine organisaties die met veel vrijwilligers werken, organisaties die er juist toe doen qua inhoud, is deze herijking niet in hun voordeel. Voor veel organisaties is de subsidie de bodem onder hun bestaan.  
Misschien moeten we naast het integraal advies ook een meer formeel geluid laten horen. Kleine organisatie die doorgroeien naar een hogere categorie, > 25k, lopen tegen de verantwoordingssystematiek aan die ze dan moeten optuigen.  
Nieuwe initiatieven krijgen bij de herijking meer kans.

Vanuit wijk/dorpsbudgetten moet er bijgedragen worden aan gemeentelijke voorzieningen. Het zou beter zijn dat voor wijkoverstijgende activiteiten aparte subsidiepoten komen.

#### **4. Inleiding door mevrouw Peemen over “Samen zorgen voor een goed mentorschap”**

Door de vergrijzing, doordat mensen langer thuis wonen, zijn er meer, 100.000 mentoren nodig. Een deel van het tekort in mentoren ligt in de naamsbekendheid, die is nog onvoldoende.

Het mentorschap is een wettelijke beschermingsmaatregel voor mensen die niet voor zichzelf op kunnen komen en niemand hebben die hen kan ondersteunen.

In de regel gaat het om burgers met een lichamelijke, verstandelijke en/of psychische beperking, die geen grip meer hebben op hun eigen leven, in het bijzonder in het nemen van belangrijke beslissingen.

Een ieder kan mentorschap voor een naaste aanvragen.

Het verzoek om mentorschap wordt door een rechter beoordeeld, tevens beoordeeld de rechter of degene die aangedragen wordt als mentor de kwalificaties daartoe heeft.

Het mentorschap gaat verder dan mantelzorg.

Een commerciële mentor ziet een cliënt 1 tot 2 maal per kwartaal.

Een vrijwillige mentor ziet een cliënt eens in de twee weken en heeft maximaal 3 cliënten en moet bij voorkeur minimaal niveau 4 zorg/welzijn hebben.

In de situatie dat een cliënt een uitkering heeft wordt het mentorschap betaald via de bijzondere bijstand.

Vaak gaat bewindvoering en mentoring samen.

Het verschil met een cliëntondersteuner is dat deze geen beslissingen mag nemen, alleen advies mag geven. Mentorschap is een verlengstuk op cliëntondersteuning.

De wetten Zorg en Dwang en Verplichte GGZ zorgen ervoor dat de druk op het vinden van mentoren groter wordt. Als iemand niet wilsbekwaam is is het belangrijk dat er iemand is die hem kan ondersteunen in deze wet en regelgeving.

De heer Leenders vraagt waarom hij voor Mentorschap zou moeten kiezen als hij vrijwilligerswerk zou willen doen, er zijn namelijk zo veel organisaties die vrijwilligers zoeken.

Mevrouw Peemen geeft aan dat het mentorschap gaat over zaken die met het basale menszijn te maken hebben.

De overheid wil steeds meer naar vrijwilligerswerk, terwijl de zorg uitgekleed wordt.  
In hoeverre kan dit kwalitatief geborgd blijven?

#### 5. **Bespreken Jaarverslag en financiële resultatenrekening 2019**

De heer Leenders zal het jaarverslag aanvullen met de volgende punten:

- Aandachtspunten afgelopen jaar
- Aantal vergaderingen, 2 studie dagen
- Aantal leden
- 2<sup>e</sup> alinea: verschil in plaats van effect

De Adviesraad is een stichting geworden om onafhankelijker te zijn van de gemeente.  
De Adviesraad wordt nu meer aan de voorkant betrokken, integraal meedenken, wel is hierbij de kanttekening hoeveel recht de Adviesraad dan nog achteraf heeft.  
De vraag blijft wat het beste moment is om invloed uit te oefenen.  
De mogelijkheid om ongevraagd advies te geven is altijd aanwezig.

Financieel jaarverslag beslaat de tweede helft van 2019, de eerste helft viel nog onder de gemeente.

#### 6. **Studiedag i.s.m. de werkgroep Sociaal Domein van de Gemeenteraad 's-Hertogenbosch: planning en onderwerp**

Inhoudelijke studiedagen

De inhoudelijke studiedagen meer inrichten op thema.

Gesprek aangaan met het Sociaal Domein in de vorm van een socratische dialoog, hiervoor zal iemand uitgenodigd worden die dat vorm kan geven.

Datum van 25 maart vervalt, er wordt gezocht naar een nieuwe datum.

#### 7. **Rondvraag**

Geen

#### 8. **Sluiting**